

# 神準科技股份有限公司員工福利措施及退休制度與其實施情形

## 一、員工福利措施

- (1)本公司為提昇員工之福利措施，提撥職工福利金，組織職工福利委員會，規劃、督導及推行員工福利事項，以嘉惠員工工作、生活、安全及健康等各方面需求。
- (2)本公司除依勞工保險條例之規定，員工一律規定參加勞工保險外，並另一律參加團體保險，除員工本人之團保保費由公司負擔外，員工眷屬亦得在自付保費情況下參加團體保險。
- (3)本公司定期提供免費健康檢查，協助員工進行自我健康關照，並確保公司人才資產之健全，以提供員工及其眷屬周全的照顧與保障。
- (4)提供給薪之天然災害假。
- (5)優秀人才是企業永續經營最珍貴的資產，教育訓練更是人力資源發展的重點，我們不僅重視員工的教育訓練，更強調人才未來的發展，公司已通過 TTQS 評核認證(人才發展品質管理系統)，透過 PDDRO 迴圈檢核，提升公司整體訓練發展流程與訓練體系運作的效能。
- (6)人資課持續優化訓練體制，辦理多樣化培訓課程，為使員工學習更具彈性，新進人員引導訓練導入 e-learning 線上學習，提昇學習效益，並呼應公司 CSR 政策，課程加入「企業社會責任」內容，提昇全員 CSR 概念。
- (7)公司重視員工關係經營，人資課設有專職員工關係人員，負責員工關係維護與各項活動辦理，讓員工於工作之餘得以舒緩壓力、沉澱心靈，還有重要年節的展售攤位、增肌減脂講座、CSR 講座、親子教養講座及蛋糕裝飾 DIY 等精彩多元的員工活動。
- (8)員工餐廳增設 OK 便利商店，提供員工方便、快速之生活需求。
- (9)為聯繫員工間情感及紓解工作壓力，舉辦多場次之電影賞析。
- (10)善待職場媽媽，設有溫馨舒適的集乳室。
- (11)為紓解同仁工作壓力，於華亞廠區及南港廠區提供視障按摩師駐點服務。

## 二、退休制度與實施情形

本公司為安定員工退休之生活，藉以提高在職之服務精神，特依據勞動基準法訂定員工退休管理辦法，明訂退休條件、給付標準及申請程序等事宜，並依法成立員工退休準備金監督委員會，每月提撥退休金以員工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於中央信託局，此外，並按月提撥薪資之6%至勞保局員工之個人退休金帳戶。

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按員工每月薪資總額2%提撥，以本公司名義存入台灣銀行(原中央信託局)之專戶。	依員工投保等級提撥6%至勞工保險局個人專戶。
提撥金額	勞工退休準備金累積(108年底)金額新台幣30,359仟元。	108年度提撥新台幣32,397仟元。